

ПРОТОКОЛ
заседания Управляющего совета
ГКОУ «Центр инклюзивного образования «Южный»

№ 8

от «27» марта 2017 года.

Присутствуют члены Управляющего совета учреждения:

Председатель Управляющего совета: Шашелева Александра Валерьевна

Директор ГКОУ ЦИО «Южный» Бурлакина Ольга Викторовна

Педагог – организатор Финенко Кристина Сергеевна

Инженер – Федоровский Михаил Григорьевич

От педагогического коллектива:

- 1 Гаранина Ирина Николаевна, социальный педагог №1
- 2 Матякубова Валида Хаджимовна, социальный педагог №1
- 3 Бородина Ирина Ивановна, методист подразделения №2
- 4 Джагаева Марина Георгиевна, воспитатель подразделения №2

От родительской общественности:

- 1 Бабаева Наталья Фёдоровна
- 2 Гаврилова Виктория Веняминовна
- 3 Забабурина Маргарита Валерьевна
- 4 Долнер Наталья Михайловна
- 5 Сибирева Татьяна Владимировна
- 6 Шишкина Анна Григорьевна

Повестка дня:

1. Состояние лицевого счёта учреждения, размер стимулирующих выплат работникам в марте 2017г.
2. Информация о работе по профессиональной ориентации выпускников Центра.
3. Информация о проведении субботников по благоустройству территорий в подразделениях Центра в апреле 2017г.

Слушали:

1. Бурлакину О.В., которая проинформировала присутствующих о состоянии стимулирующей части фонда оплаты труда и предложениях по распределению стимулирующей части работникам ГКОУ «Центр инклюзивного образования «Южный».

Ольга Викторовна обозначила показатели, на основании которых осуществляются выплаты стимулирующего характера (премии), и в соответствии с Порядком материального стимулирования работников учреждения раздел II, предложила рассмотреть вопрос по каждому сотруднику о возможном размере стимулирующих выплат (премий) по итогам работы в за 1 квартал 2017 года и в марте месяце 2016-2017 учебного года.

К показателям успешной, эффективной работы сотрудников относятся: проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к

профессиональному долгу, активное совместное участие педагогических работников, воспитателей и специалистов в организации учебно-воспитательного процесса (выработка единых направлений работы с детьми и сотрудничества с родителями), подготовка и проведение диагностических мероприятий, мониторингов групп, обработка результатов, выбор образовательных направлений и перспектив в работе, профессиональный и дифференцированный подход к детям, активное и тесное сотрудничество педагогов, специалистов и воспитателей с родителями (законными представителями) по вопросам воспитания и развития детей

Ольга Викторовна попросила рассмотреть вопрос, с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения, о распределении единовременной стимулирующей надбавки в марте месяце между сотрудниками, согласно личному вкладу каждого, учитывая, высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективность производственной деятельности.

Учебно-вспомогательному персоналу - за интенсивность и высокие результаты работы, своевременное и добросовестное исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором квалификационными требованиями, с учетом личного вклада каждого

Учителям - за положительную динамику результатов учебной деятельности обучающихся, выявленную при проведении внутреннего и внешнего мониторинга; стабильную посещаемость и обеспечение качественного образования учащихся; трансляцию педагогического опыта и производственную активность, за качественную работу без больничных, своевременную сдачу документации, отсутствие жалоб и нарушений,

Воспитателям ГПД и дошкольных групп подразделения №2 - за положительную динамику результатов учебно-воспитательной работы, стабильную посещаемость и обеспечение качественного образования и воспитания детей; создание условий для осуществления развития воспитанников, использование здоровьесберегающих технологий, соблюдение требований СанПиН при организации занятий, отсутствие несчастных случаев и микротравм воспитанников

Педагогическому персоналу - за эффективную работу по организации учебно-воспитательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников, качественное выполнение должностных обязанностей, отсутствие детского травматизма, удовлетворенность родителей качеством услуги, правильное своевременное заполнение и ведение документации, с учетом личного вклада каждого.

Младшему обслуживающему персоналу двух подразделений - основанием для стимулирующих выплат стали показатели качества и результативности труда.

Голосовали: «за» -14, «против» - 0 ,«воздержались» -0

2. Финенко К.С., представившую информацию о проделанной работе по профессиональной ориентации старшеклассников – выпускников 9-х и 11-го классов.

Одна из целей профориентации - оказание выпускникам лично ориентированной помощи в выявлении и развитии способностей и склонностей, профессиональных и познавательных интересов в выборе профессии. Учитывая, что выпускники Центра – дети с ОВЗ или инвалидностью, работа в данном направлении строится с учётом их особенностей и возможностей.

В настоящее время заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве с ГБПОУ Колледж «Царицыно», ГБПОУ ОКГ «Столица». В стадии подготовки договоры с ГБПОУ "Технологический колледж №21", ГБПОУ «Образовательный комплекс «Юго- Запад», ГБПОУ "Московский многопрофильный техникум им. Л.Б.Красина".

Учащиеся старших классов и их родители посещают профессиональные учебные учреждения во время проведения «Дня открытых дверей», где имеют возможность узнать о программах обучения, о возможностях получить профессию.

В Центре была организована встреча старшеклассников с представителем ГБПОУ "Колледж малого бизнеса № 4", нашим выпускникам рассказали о профессиях, которым обучают в колледже.

Информация по профориентации старшеклассников - выпускников расположена на отдельном стенде.

Получение детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами профессионального образования, является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности. В связи с этим обеспечение реализации права детей с ограниченными возможностями здоровья на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики не только в области образования, но и в области демографического и социально-экономического развития Российской Федерации.

Профессиональная ориентация и профессиональная адаптация детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья требует разработки специальных методов диагностики профессиональных интересов и склонностей, учитывающих данные ограничения. К сожалению, на федеральном уровне отсутствует диагностический инструментарий, необходимый для профориентации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.

Педагогами Центра разработан проект «Профессиональное обучение без границ», для работы с учащимися 9-11 классов. главной целью которого является

Цель проекта: **Оптимизация и поддержка в профессиональном самоопределении как средстве социализации учащихся с ОВЗ.**

Задачи:

- Дать учащимся знания об основных доступных профессиях, организации производства, современном оборудовании, о путях продолжения образования и получении профессиональной подготовки.
- Предоставление доступной информации о профессиях, их важности, особенностях и путях профессиональной подготовки.
- Обеспечить профпросвещение, профдиагностику, профконсультации учащихся, родителей.
- Сформировать единое информационное пространство по профориентации и самоопределению.
- Формирование установки на труд, а также на позитивное отношение к нему.

Для более подробного ознакомления с проектом членам УС предложены распечатки. Предлагается представить данный проект на обсуждение на педагогическом совете Центра.

Голосовали: «за» -14, «против» - 0 ,«воздержались» - 0

4. Федоровский М.Г. предоставил информацию по подготовке к субботникам.

Субботники по уборке и благоустройству территорий подразделений №1 и №2 предполагается провести 8 апреля и 29 апреля. Составлены списки сотрудников, подготовлен инвентарь и спецсредства. Основная задача - уборка зимнего мусора и покраска МАФов и металлического ограждения вокруг здания подразделения №2 (детского сада).

Членами УС предложено привлечь к участию в субботниках родителей и учащихся

Голосовали: «за» -14, «против» - 0, «воздержались» - 0

Решили:

1. Согласовать стимулирующие выплаты (премии) в марте 2016-2017 учебного года сотрудникам ГКОУ ЦИО «Южный» с учётом информации и предложений директора ЦИО «Южный» Бурлакиной Ольги Викторовны.
2. Рекомендовано представить данный проект на обсуждение на педагогическом совете Центра.
3. Рекомендовано привлечь учащихся и родителей для участия в субботниках по уборке и благоустройству территорий Центра.

Председатель Управляющего совета _____



Шашелева А. В.

Директор ГКОУ ЦИО «Южный» _____

Бурлакина О. В.

Секретарь Управляющего совета _____

Гаранина И.Н